

Бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования города Омска
«Дом детского творчества Октябрьского административного округа»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования города Омска
«Дом детского творчества Октябрьского административного округа»
на 2019-2021



Принято на общем собрании
работников
БОУ ДО г. Омска «ДДТ ОАО»
Протокол № 3
« 24 » декабря 2018 г.

От работодателя
Директор
БОУ ДО г. Омска «ДДТ ОАО»



Ю.В. Плоцкая

декабрь 2018 года

От работников
Представитель трудового коллектива
БОУ ДО г. Омска «ДДТ ОАО»



Т.В. Кошукова

«24» декабря 2018 года

Пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями) (далее –ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный Закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. №82-ФЗ (в ред. ФЗ от 08.03.2015 № 43-ФЗ) (ред. от 31.01.2016);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Закон Омской области от 04.07.2008 N 1061-ОЗ «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан» (с изменениями и дополнениями);
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования;
- Соглашение между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Пункт 1.4. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования города Омска «Дом детского творчества Октябрьского административного округа» в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее – работодатель), действующего на основании Устава;
- работники образовательной организации, интересы которых представляет председатель профсоюзного комитета бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Дом детского творчества Октябрьского административного округа» (далее – ПК), действующий на основании Устава.

Пункт 1.11. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключается на три года. Вступает в силу с 01 января 2019 года и действует в течение всего срока.

Пункт 1.24.1. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

За совершение дисциплинарного проступка (неисполнения работников по его вине возложенных на него обязанностей) работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения (ст. 81, 192 ТК РФ).

Пункт 1.29. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

Пункт 2.1.4.7.1. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового коллектива» изложить в следующей редакции:

По инициативе работодателя изменение условий, определенных сторонами трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества учащихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 74 ТК РФ).

Пункт 2.1.4.8.1. раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового коллектива» изложить в следующей редакции:

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производится только по письменному соглашению сторон трудового договора (ст. 72 ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьей 74 ТК РФ.

Пункт 4.23. раздела 2 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Согласно статье 133 ТК РФ месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), включая размер должностного оклада, ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе за работ у в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты, предусмотренные оплатой труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.